



RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 30 juin 2026

Cette année 2025 aura été riche d'évènements, tant sur le plan humain que sur l'avancée des projets stratégiques définis lors des précédents exercices.

Sur le plan de l'activité, l'année est globalement satisfaisante :

- Le Centre Thérapeutique Résidentiel affiche un taux d'occupation de 86 %, en légère baisse par rapport à 2025 mais restant tout à fait satisfaisant.
- Le taux d'occupation des appartements thérapeutiques est de 96.7 % ; ce résultat démontre que nous sommes pleinement opérationnels sur ce dispositif.

Vous retrouverez en détail l'ensemble des statistiques dans notre rapport d'activité qui vous est distribué ce soir.

Selon les décisions stratégiques prises en amont, nous continuons à proposer une approche de la réduction des risques et des dommages dans nos accompagnements socio-médico-psycho-éducatif en accueillant des personnes qui souhaitent être dans l'abstinence ou la gestion des consommations et qui s'interrogent sur leurs relations aux produits psychoactifs. Nous avons d'ailleurs accueilli un premier patient en lien avec le « plan crack » national, travaillé avec M LOOTEN, coordinateur de ce plan au niveau de l'ARS.

Tout au long de cette année, nous avons eu l'occasion de rencontrer nos interlocuteurs ARS qui se félicitent de la conduite de notre activité, toujours dans une démarche de transparence.

Notre CAPSA continue par ailleurs à s'inscrire sur des actions en termes de réduction des risques tabac ; en effet, le sevrage tabagique est une problématique prégnante pour 80 % de nos résidents suivis. La présence de notre médecin permet aussi de renforcer cet accompagnement par des prescriptions de substituts nicotiniques.

Pour la seconde année, nous avons pu proposer à quelques résidents un nouveau séjour thérapeutique qui s'est avéré très bénéfique. Ces séjours thérapeutiques font désormais partie intégrante de notre accompagnement.



L'ensemble des activités proposées à nos résidents (ateliers thérapeutiques, sorties culturelles ou encore activités sportives, etc..) a été poursuivi et confortées par la venue régulière désormais d'une diététicienne nutritionniste.

Concernant les Ressources Humaines, plusieurs évènements ont marqué l'année 2025 :

- Le départ du Chef de Service en octobre 2025, sur à un licenciement pour faute grave. Le poste a depuis été récemment pourvu.
- Le licenciement d'un Educateur spécialisé, pour faute réelle et sérieuse. Incarcéré pendant près de 10 mois, ce salarié a fait l'objet d'une inscription au FIJAIS, rendant incompatible le maintien dans ses fonctions. Les faits l'incriminant ont eu lieu hors de son périmètre professionnel chez Adaje.
- La disparition tragique d'un salarié de longue date, décédé lors de ses congés en Mai 2025.

Ces évènements atypiques ont été particulièrement marquants pour toute l'Equipe d'ADAJE mais ils ont été gérés très efficacement par notre Directeur, en partenariat avec notre plateforme RH et notre Conseil juridique.

D'autres mouvements de personnel ont eu lieu au cours de l'année et les postes ont été pourvus au cours de l'exercice.

La formation est également omni présente pour l'ensemble de l'équipe éducative. En partenariat avec l'IREMA, tous les professionnels du CSAPA ont acquis de nouvelles compétences, notamment au travers de la formation sur « l'entretien motivationnel » en utilisant les outils expérimentés lors de la formation.

Par ailleurs, et dans le but de garantir un accompagnement de qualité à nos stagiaires éducatifs, un éducateur spécialisé a suivi la formation de « référent en site qualifiant » à l'IRTS. Démarche qui nous permet de continuer à favoriser l'intégration des stagiaires.

Cette année a également vu l'aboutissement des différents projets :

- La finalisation de notre nouvelle identité visuelle ainsi que la refonte de notre site internet maintenant opérationnel.
- L'installation du logiciel métier NETVIE, devenu indispensable dans notre activité.

Tout le travail accompli au cours de ce nouvel exercice repose sur l'investissement et la motivation des équipes grâce au management fédérateur de notre Directeur que je tiens ce soir à remercier sincèrement.